



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОУ «ДЕТСКИЙ САД № 253  
КРАСНООКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА» ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ППО МОУ «ДЕТСКИЙ САД № 253 КРАСНООКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**



# **ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД ЗА 2023 ГОД**



## ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда за 2023 год



Предлагаем вниманию Открытый (публичный) доклад Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда по основным направлениям деятельности за 2023 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза» и Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Деятельность Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда в 2023 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ Общероссийского профсоюза образования, а также на выполнение плана мероприятий Года педагога и наставника.



### **1. Краткая характеристика (структура, численность, диаграмма профсоюзного членства).**

Первичная профсоюзная организация МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда создана 9 сентября 1965 года и стабильно функционирует.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач Профсоюзного комитета. На конец 2023 года в членстве профсоюзной организации состоит 16 человек, что составляет 84 % от числа работающих. За отчетный период никто не был исключен из Профсоюза. Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе (увольнение по собственному

желанию) 3 человека. Принято в Профсоюз 4 человека. Таким образом, численный состав членов Профсоюза остается стабильным, процент членства от числа работников вырос

Председателем первичной профсоюзной организации является Соболева Анастасия Михайловна. В профактиве Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 работают 5 членов Профсоюза (вместе с председателем) (Приложение 1).

В профсоюзной организации трудятся 5 комиссий:

1. Ревизионная комиссия.
2. Комиссия по охране труда и технике безопасности.
3. Организационно-массовая комиссия.
4. Комиссия по социальному партнерству и социально-правовым вопросам.
5. Комиссия по культурно-массовой и оздоровительной работе.

Целью Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 является: улучшение условий жизни и труда членов профсоюза, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных гарантий.

Задачи Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253:

- укреплять организационное единство, развивать солидарность, взаимопомощь и сотрудничество членов Профсоюза;
- формировать позитивную мотивационную среду и осознанное профсоюзное членство;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателя и профактива за выполнение принятых обязательств по Коллективному договору и соглашениям;
- повышать авторитет Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 в районе, городе.



## **2. Деятельность Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 (заседание профсоюзного комитета, профсоюзные собрания, решения, принятые в 2023 году).**

Деятельность Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда в 2023 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ Общероссийского

профсоюза образования, а также на выполнение плана мероприятий Года педагога и наставника.

Приоритетными направлениями работы Профсоюзного комитета на 2023 год являются:

- ✓ социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МОУ детского сада № 253;
- ✓ заключение изменения и дополнения к Коллективному договору в интересах работников;
- ✓ участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
- ✓ контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, СОУТ, правила внутреннего трудового распорядка;
- ✓ создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
- ✓ информационная деятельность;
- ✓ оздоровительная и культурно-массовая работа;

В соответствии с данными направлениями составляется План работы профсоюзной организации, который утверждается на заседании профсоюзного комитета.

В целях активизации деятельности профсоюзных организаций по выполнению уставных требований было проведено 3 профсоюзных собрания и 10 заседаний профсоюзного комитета.

На профсоюзных собраниях были обсуждены следующие вопросы:

- О ходе выполнения Коллективного договора за 2023 год.
- Об участии в проектах, конкурсах, мероприятиях Общероссийского профсоюза образования, Волгоградской областной и территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.
- Выполнение целей и задач корпоративной программы укрепления здоровья работников "Маршрут к здоровому образу жизни".

На заседании профсоюзного комитета рассматривались следующие вопросы: об утверждении Соглашения по охране труда на 2023 год; об утверждении плана работ Первичной профсоюзной организации на 2023 год; об утверждении состав рабочей группы по подготовке Публичного отчета первичной профсоюзной организации за 2023 год; об организации и проведении отчетно-выборного профсоюзного собрания в 2024 году; о результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работников ОУ; о ходе выполнения Соглашения по охране труда; о согласовании штатного расписания, тарификации,

стимулирующих выплат на 2022-2023 учебный год; согласование графика отпусков на 2023 г.; об участии в первомайской акции Профсоюзов; о работе по мотивации профсоюзного членства; об итогах проведения годовой сверки профсоюзных документов и отметок об уплате членских профсоюзных взносов; о работе комиссии профкома по охране труда; о подготовке торжественного мероприятия (День дошкольного работника, 8 Марта, и др.); о выдвижении кандидатур на награждение и другие немаловажные вопросы, касающиеся уставной деятельности первичной профсоюзной организации.



### **3. О социальном партнерстве**

Развитие социального партнерства является одним из приоритетных направлений деятельности Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253.

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность Первичной профсоюзной организации МОУ Детский сад № 253 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора на 2022-2025 гг.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Основным инструментом социального партнерства между муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 253 Краснооктябрьского района Волгограда» и Первичной профсоюзной организации МОУ Детский сад № 253 является Коллективный договор на 2022-2025 гг., который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказывать им материальную помощь.

В 2023 г. был разработан план мероприятий, направленных на реализацию Коллективного договора. Также на собрании трудового коллектива заведующий и председатель профкома отчитываются о ходе выполнения Коллективного договора, вносятся необходимые изменения и дополнения. Так в 2023 году были внесены изменения в Коллективный договор в раздел 3 «Рабочее время и время отдыха», раздел 4 «Оплата и нормирование труда», раздел 6 «Охрана труда и здоровья».

Профсоюзный комитет следит за выполнением пунктов данного договора. Для рассмотрения вопросов, возникающих в процессе реализации Коллективного договора, создана комиссия в составе 4 - человек, в которую на паритетной основе включены представители работодателя и первичной профсоюзной организации. Ежегодно данная комиссия рассматривает на своем заседании вопросы реализации Коллективного договора и составляет акты его выполнения.

В 2023 году средняя заработная плата в МОУ детском саду № 253 составила:

- для воспитателей – 30780,15
- для других педагогических работников – 32134,48
- для технического персонала – 20600

Заработная плата работникам выплачивается своевременно.

Согласно условиям Коллективного договора за отчетный период дополнительные льготы получили:

- Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации в 2023 году – 10 человек.
- Количество работников, которым были в 2023 году дополнительных отпусков без сохранения заработной платы – 1 человек.
- При работе в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) каждый час работы оплачивается в повышенном размере – 20%.
- Производится доплата председателю профсоюзного комитета за работу - да.

Также согласно Коллективному договору на 2022-2025 гг. были организованы культурно-просветительская и физкультурно-оздоровительная работа с работниками учреждения – членами Профсоюза и членами их семей (8 марта, День Дошкольного работника и др.). За счет средств первичной Профсоюзной организации приобретались новогодние подарки для детей членов Профсоюза, поздравительные адреса к юбилейным и праздничным датам, оказывалась материальная помощь работникам – членам Профсоюза (данной помощью воспользовались 6 человек).

Первичная профсоюзная организация уделяет особое внимание молодым педагогам (2 молодых педагога – Виноградова Юлия Владимировна, Бойко Дарья Александровна), проводит собеседование по вопросам методической и

теоретической подготовки, по повышению их методического мастерства, помогает в овладении опытом лучших воспитателей.

Одной из эффективных форм работы с молодым педагогом в нашем дошкольном учреждении является «Школа молодого педагога», целью которой является помощь начинающему педагогу в повышении их профессиональной компетентности. Заседания проходят один раз в месяц по плану, составленному с учетом запросов и трудностей начинающего педагога.

К работе «Школы молодого педагога» привлекаются опытные, творческие специалисты. В рамках школы рассматриваются теоретические и практические вопросы. Для молодых воспитателей, проводилась дискуссия на тему "Молодой педагог в ДОУ". Педагоги делились своими трудностями и проблемами, и коллектив совместно ищет пути их решения. Активно используются открытые занятия с последующим обсуждением увиденного, семинары-практикумы, где теоретический материал подкрепляется примером из практики, показом отдельных приемов и способов работы.

Администрация и первичная профсоюзная организация создают все условия тем, кто продолжает обучение. В коллективе создана нормальная деловая обстановка, позволяющая педагогам делать успехи в творческих начинаниях и поисках.

За отчетный период у нас не было ни одного трудового спора. Это является следствием полного взаимопонимания между профсоюзным комитетом и администрацией, личной ответственностью каждого на своем рабочем месте.



#### **4. О правозащитной деятельности**

Правозащитная работа – одно из приоритетных направлений деятельности Первичная профсоюзная организация МОУ детский сад № 253. Основными задачами и направлениями правовой работы являются:

1. Контроль за выполнением трудового законодательства.
2. Правовое обеспечение защиты прав работников.
3. Правовое обеспечение социального партнерства.
4. Обучение профсоюзного актива.
5. Информационно-методическая работа.

Основное место отводится контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства в части соблюдения законных прав и гарантий

работников. Профсоюзный контроль распространяется на соблюдение всех норм, регулирующих трудовые отношения. Учёт мотивированного мнения профкома, участие профкома в разработке и принятии иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, контроль за их выполнением (нормативные акты были приняты по согласованию с профкомом):

- Положение об оплате труда сотрудников.
- Положение о правилах внутреннего трудового распорядка.
- Положение о премировании сотрудников.
- Утверждение инструкций по охране труда.
- Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении).
- Приказ (распоряжение) о приёме работника на работу.
- Приказ об аттестации педагогических работников МОУ детский сад № 253 в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на 2022-2023 учебный год.
- Приказ об аттестационной комиссии в целях установления подтверждения соответствия занимаемой должности.
- График отпусков работников.

Включены два представителя профкома в коллегиальный орган управления организацией (Совет МОУ). Включены представители профкома в работу комиссий:

- ✓ аттестационная комиссия/1;
- ✓ экспертная комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда/2;
- ✓ комиссия по проведению специальной оценки условий труда/1;
- ✓ комиссия по ОТ/3.

В 2023 году были проведены 2 проверки по соблюдению работодателем трудового законодательства. Нарушения не выявлены. Количество вопросов по трудовому законодательству, рассмотренных на заседаниях профкома – 2. Количество вопросов по трудовому законодательству, рассмотренных на профсоюзных собраниях – 2. Количество проведенных семинаров по правовой тематике – 2.

Высока степень активности участия членов профсоюза и профактива в работе первичной профсоюзной организации, в мероприятиях и акциях, таких как поздравление молодых мам, организация мероприятий «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «День Победы», «Дни здоровья», участие в первомайском шествии и митинге, проведение субботников по уборке территории сада.





## 5. «Охрана труда»

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В МОУ детском саду № 253 созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами (согласно пункту 8. коллективного договора).

Контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда - является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Основной формой контроля администрации и профсоюзного комитета за соблюдением условий и безопасности труда на рабочем месте является трёхступенчатый административно - общественный контроль.

Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на руководителя, но и на комиссию по охране труда, созданную на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза. Уполномоченным по охране труда является Виноградова Юлия Владимировна.

Для реализации этой функции проводится следующая работа:

- ✓ Разрабатываются и утверждаются планы организационных мероприятий по улучшению условий охраны труда и здоровья;
- ✓ Ежегодно составляется Соглашение по охране труда;
- ✓ Заведующий, исполняя требования охраны труда издаёт приказы о возложении ответственности на работников за соблюдение требований охраны труда и сохранности жизни и здоровья воспитанников;
- ✓ Проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте и регистрируются в соответствующих журналах. Для этого разработаны, согласованы с профсоюзными комитетами и утверждены должностные инструкции по охране труда и инструкции по охране труда по видам работ;
- ✓ Поводятся проверки готовности образовательного учреждения к новому учебному году;

- ✓ Осуществляется контроль за соблюдением законных прав и интересов работников членов профсоюза в области охраны труда;
- ✓ Проводятся периодические проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах (электробезопасность, обеспечение спецодеждой, аттестация рабочих мест, состояние документации и т.д.) на основании которых руководителю выдается обязательное к рассмотрению представление об устранении выявленных нарушений;
- ✓ Вносятся в Соглашение по охране труда предложения по улучшению условий труда

В 2023 году между работодателем и Профсоюзной организацией было составлено Соглашение по охране труда, куда вошло 16 мероприятий, которые были реализованы в течение отчетного периода. Из них выполнено – 16. Затрачено денежных средств на мероприятия включенных в Соглашение по охране труда - 520 500 руб.

На заседаниях профсоюзного комитета, на профсоюзных собраниях, на заседаниях совместных комитетов (комиссий) рассматривались вопросы по охране труда. Общее количество вопросов рассмотренных Первичной профсоюзной организацией в 2023 году - 9.

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр (осмотры) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка раз в год. В 2023 году прошли медицинский осмотр 20 сотрудников.

Для улучшения условий труда сотрудников на основании Соглашения по охране труда: была произведена частичная замена асфальтового покрытия, замена канализационных труб в подвале, был произведен капитальный ремонт крылец и косметический ремонт помещений учреждения.

Ежегодно председатель профсоюзного комитета подает отчет о работе первичной профсоюзной организации по охране труда в выше стоящую организацию - ТРОП Краснооктябрьского района Волгограда (Приложение 2).



## **6. Об информационной работе**

ЦЕЛИ информационной работы Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253:

- формирование единой информационной политики;
- развитие и совершенствование работы с информационными ресурсами;
- развитие профсоюзного движения, роста его авторитета в обществе;

- стремление к максимально полному использованию современных информационно-коммуникационных технологий;
- сбор, анализ, накопление информации о деятельности профсоюзных организаций (Общероссийского Профсоюза образования, Волгоградской областной организации Профсоюза, территориальной (районной, городской) и первичных организаций Профсоюза) по всем разделам работы;
- обучение профсоюзного актива, занимающегося информационной деятельностью;
- своевременное информирование первичных организаций профсоюза о деятельности Волгоградской областной организации Профсоюза, а так же о деятельности территориальной (районной, городской) организации Профсоюза по всем разделам работы и получение соответствующей информации от них в рамках обратной связи;
- усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и рост общественной активности членов профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав.

#### ЗАДАЧИ информационной работы:

- рассказать работникам о профсоюзной организации и вообще о профсоюзном движении; о целях, задачах и направлениях профсоюзной работы;
- информировать о текущей работе организации и о том, что для них важно: о значимых событиях в коллективе, регионе, стране, об изменениях в законодательстве и т.д.;
- мотивировать работников вступить в ряды профсоюзной организации и принимать активное участие в ее работе; создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

#### НАПРАВЛЕНИЯ информационной работы:

- наполнение информацией профсоюзного стенда;
- подписка на газету «Волгоградские профсоюзы», «Мой профсоюз», «Солидарность»;
- выпуск буклетов, информационных листков;
- размещение информации на сайте/страничке профсоюзной организации;
- выступления на совещаниях, семинарах профактива и членов профсоюза и др.

Сейчас все образовательные организации имеют компьютеры с возможностью выхода в Интернет.

#### Узнать о деятельности вышестоящих организаций Профсоюза можно:

- на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) - <http://www.fnpr.ru>;
- на центральном портале Общероссийского Профсоюза образования - <http://www.eseur.ru>;

- на сайте Волгоградской областной организации Профсоюза - <http://www.eseur.ru/volgograd/>;
- на сайте Волгоградского областного Совета профсоюзов - <http://volgoprof.ru>;
- на сайте газеты «Волгоградские профсоюзы» - <http://volgoprof.ru/informrabota/>;
- на сайте газеты «Мой профсоюз» - <http://www.ug.ru/archive/>;
- на сайте газеты «Солидарность» - <http://www.solidarnost.org>;
- на страницах электронной газеты Волгоградской областной организации Профсоюза «ПрофОбраз» (электронная рассылка на почту территориальным (районным, городским) организациям Профсоюза, на сайте Волгоградской областной организации Профсоюза);
- из информационно-методических сборников и брошюр ЦС и Волгоградской областной организации Профсоюза.

Система информирования членов профсоюза о деятельности профкома и вышестоящих выборных органов, изменениях в нормативно-правовой базе системы образования осуществляется через:

- ✓ пропаганду и изучение Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, Федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и др.
- ✓ ознакомление работников с планами работы профсоюзного комитета, постановлениями собраний и конференций, с отчетными докладами и информацией профсоюзного комитета, обращениями.
- ✓ ознакомление с материалами газет «Мой профсоюз».
- ✓ информационный стенд.
- ✓ профсоюзный уголок.
- ✓ листовки, тематические брошюры.
- ✓ профсоюзная страничка на сайте образовательной организации: <http://www.mou-ds253.ru/index/profsojuz/0-151>.
- ✓ выступления на профсоюзных собраниях, заседаниях.

На стенде и на профсоюзной странице Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация.

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Поэтому большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.



## **6. Организация и проведение различных мероприятий, оздоровление**

Важным направлением в деятельности профсоюзного комитета является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. К сожалению, никто из работников нашего учреждения не воспользовался санаторно-курортным лечением в 2023 году.

Члены профсоюза активно участвовали в мероприятиях и акциях Профсоюза: поздравление молодых мам, организация мероприятий «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «День Победы», «Дни здоровья», поздравление юбиляров, участие в первомайском шествии и митинге.

Также в течение года мы организовывали поздравления именинников. Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, и создают необходимые условия для неформального общения.

На заседаниях Профсоюзного комитета рассматриваются вопросы оздоровления и улучшения физкультурной работы, прохождение ежегодного медицинского осмотра, и др. С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа, гепатита.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам педагогического труда.

Система укрепления здоровья сотрудников на рабочем месте включает создание условий, снижающих не только риск профессионально обусловленных заболеваний, но и риск развития социально значимых хронических заболеваний. Он повышается при нерациональном питании, недостаточной физической активности, стрессах на рабочем месте, наличии вредных привычек.

Из 20 сотрудников детского сада, по результатам проведенного анализа в разрезе трех лет (2020-2023 гг.), выявлены неоднократные случаи заболеваний, связанных с временной утратой нетрудоспособности, что составляет 62 %. Остальные сотрудники (38 %) не реже одного раза в год отсутствуют на рабочем месте в связи с различными видами заболеваний: ОРВИ - 23 %, заболевания органов дыхания - 10 %, сердечно-сосудистая система - 6%, опорно-двигательный аппарат - 5%. В случае отсутствия сотрудника на рабочем месте, другой заменяющий будет работать с удвоенной нагрузкой, что естественно неблагоприятно влияет на состояние здоровья.

В связи с этим актуальным является поиск эффективных путей оздоровления сотрудников и приобщения к здоровому образу жизни.

Сохранение и укрепление здоровья работников невозможно без их активного участия, поскольку объектом управления в данном случае выступают они сами. Для того, чтобы они могли участвовать в данном процессе нужно осознанное желание, воля и знания. Корпоративная программа укрепления здоровья «Маршрут к здоровому образу жизни» является элементом системы охраны и укрепления здоровья работающих, и включают расширенный перечень задач по управлению здоровьем, профилактике профессиональных и профессионально-связанных заболеваний и травм. Внедрение данной корпоративной программы укрепления здоровья работников стала продолжением, разработанной и реализованной ранее корпоративной программы «Аксиома здоровья».



## 7. О финансовой деятельности.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов.

Создание Профсоюза, способного обеспечить защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, невозможно без прочной финансовой базы, стабильной организационно-финансовой работы структурных профсоюзных звеньев, эффективной системы формирования профсоюзных бюджетов и рационального расходования профсоюзных средств.

Под финансовой работой понимается система организационно–финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая:

- организацию сбора, поступления средств на счета организаций Профсоюза, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом,

решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Из членских профсоюзных взносов Первичной профсоюзной организации приобретались новогодние подарки для детей членов Профсоюза, поздравительные адреса к юбилейным и праздничным датам, оказывалась материальная помощь работникам – членам Профсоюза (данной помощью воспользовались 5 человек). Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.



В 2023 году деятельность Первичной профсоюзной организации охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Я благодарю всех членов Первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253 за активную жизненную позицию, за участие в мероприятиях, за доверие в защите социально-трудовых прав.

Председатель  
первичной профсоюзной организации

А.М. Соболева

**Сведения о профактиве 2023 г.  
первичной профсоюзной организации МОУ детский сад № 253  
Краснооктябрьского района Волгограда**

**Члены профсоюзного комитета (вместе с председателем)**

<b>№ п/п</b>	<b>Ф.И.О. (полностью)</b>	<b>За какое направление отвечает</b>
1	Соболева Анастасия Михайловна	председатель
2	Степанченко Ольга Владимировна	Заместитель председателя
3	Степанченко Ольга Владимировна	председатель комиссии по культурно-массовой и оздоровительной работе
4	Ромазанова Людмила Андреевна	председатель комиссии по охране труда и техники безопасности
5	Мукатова Ельмира Хузайровна	председатель комиссии по социальному партнерству и социально-правовым вопросам
6	Наливкина Марина Валерьяновна	председатель организационно-массовой комиссии

**Члены контрольно-ревизионной комиссии**

<b>№ п/п</b>	<b>Ф.И.О. (полностью)</b>	<b>За какое направление отвечает</b>
1	Осипова Ольга Николаевна	председатель
2	Лукьянова Татьяна Александровна	член контрольно-ревизионной комиссии
3	Лаврентьева Марина Константиновна	член контрольно-ревизионной комиссии

**Уполномоченный по охране труда (Ф.И.О.)**

Виноградова Юлия Владимировна

**Ответственный за информационную работу (Ф.И.О.)**

Мукатова Ельмира Хузайровна